Утверждаю
И.о.директора МБОУ СОШ № 25
им. П.К.Каледина
_____ Л.А. Сниткина
21.04.2025 г.

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
_____ Г.И. Лускова
21.04.2025 г.

Дополнительное соглашение № 4 к коллективному договору

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 25 имени П.К. Каледина действует с 05.04.2024 по 05.04.2027

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области

Регистрационный № 25863/25-1113
от 07.10.2025

г. Новочеркасск
2025 г.

Министерство труда и социального развития
Ростовской области

УВЕДОМЛЕНИЕ
о проведении уведомительной регистрации коллективного договора, соглашения, изменений к ним

Коллективный договор, соглашение, изменения к ним муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 25 имени П.К. Каледина, г. Новочеркасск
(полное наименование организации)

реестровый № 26276
прошел(о) уведомительную регистрацию в министерстве труда и социального развития Ростовской области.

Зарегистрирован(о) 07.10.2025, регистрационный № 25863/25-1113.
(дата регистрации)

Начальник управления по труду А.Н. Васильева

Дополнительное соглашение № 4
к коллективному договору

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средней общеобразовательной школы № 25 имени П.К. Каледина в лице директора Ковалевой Татьяны Валерьевны, с одной стороны, и работники в лице Лусковой Галины Ивановны, председателя профсоюзного комитета работников с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 5 от 21.04.2025 г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №25 имени П.К. Каледина изменение, изложив п. 3.3.3 приложения № 3 договора в следующей редакции:

«3.3.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается руководителем учреждения работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 ТК РФ.

Размер доплаты составляет:

одинарную дневную ставку сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарную часть должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Такой день отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется не использованный день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, работнику при увольнении выплачивается разница между полагавшейся ему оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.»

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.03.2025г. и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №25 имени П.К. Каледина на 2024 – 2027 годы.

И.о.директора _____ Л.А.Сниткина

МП

Председатель профсоюзного комитета _____ Г.И. Лускова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 256233904371995990837526139856067300059550830051

Владелец Сниткина Лариса Анатольевна

Действителен С 01.11.2025 по 01.11.2026