

Утверждаю
И.о. директора МБОУ СОШ № 25
им. П.К. Каледина
Л.А. Сниткина
21.04.2025 г.



Согласовано
Председатель профсоюзного
комитета
Г.И. Лускова
21.04.2025 г.

Дополнительное соглашение № 4 к коллективному договору

**муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы № 25
имени П.К. Каледина
действует с 05.04.2024 по 05.04.2027**

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду министерства
труда и социального развития
Ростовской области

Регистрационный № 25863/25-1113
от 07.10.2025

г. Новочеркасск
2025 г.

**Министерство труда и социального развития
Ростовской области**

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о проведении уведомительной регистрации
коллективного договора, соглашения, изменений к ним**

Коллективный договор, соглашение, изменения к ним муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 25 имени П.К. Каледина, г. Новочеркасск

(полное наименование организации)

реестровый № 26276

прошел(о) уведомительную регистрацию в министерстве труда и социального развития Ростовской области.

Зарегистрирован(о) 07.10.2025, регистрационный № 25863/25-1113.
(дата регистрации)

Начальник управления по труду



А.Н. Васильева

Дополнительное соглашение № 4 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средней общеобразовательной школы № 25 имени П.К. Каледина в лице директора Ковалевой Татьяны Валерьевны, с одной стороны, и работники в лице Лусковой Галины Ивановны, председателя профсоюзного комитета работников с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 5 от 21.04.2025 г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №25 имени П.К. Каледина изменение, изложив п. 3.3.3 приложения № 3 договора в следующей редакции:

«3.3.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается руководителем учреждения работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 ТК РФ.

Размер доплаты составляет:

одинарную дневную ставку сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарную часть должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Такой день отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется не использованный день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, работнику при увольнении выплачивается разница между полагавшейся ему оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.»

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.03.2025г. и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №25 имени П.К. Каледина на 2024 - 2027 годы.



И.О. директора

Л.А.Сниткина

Председатель профсоюзного комитета

Г.И. Лускова