Утверждаю
Директор МБОУ СОШ № 25
им. П.К.Каледина
_____ Т.В. Ковалева

06.12.2024 г.

Согласовано
Председатель профсоюзного
комитета
_____ Г.И. Лускова

06.12.2024 г.

Дополнительное соглашение № 3 к коллективному договору

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 25 имени П.К. Каледина действует с 05.04.2024 по 05.04.2027

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области

Регистрационный № 21903/25-127
от 04.02.2025

г. Новочеркасск
2024 г.

Министерство труда и социального развития
Ростовской области

УВЕДОМЛЕНИЕ
о проведении уведомительной регистрации коллективного договора, соглашения, изменений к ним

Коллективный договор, соглашение, изменения к ним муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 25 имени П.К. Каледина, г.Новочеркасск
(полное наименование организации)

реестровый № 25285
прошел(о) уведомительную регистрацию в министерстве труда и социального развития Ростовской области.
Зарегистрирован(о) 04.02.2025, регистрационный № 21903/25-127.
(дата регистрации)

Заместитель министра А.А. Харахашян

Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средней общеобразовательной школы № 25 имени П.К. Каледина в лице директора Ковалевой Татьяны Валерьевны, с одной стороны, и работники в лице Лусковой Галины Ивановны, председателя профсоюзного комитета работников с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 4 от 06.12.2024 г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №25 имени П.К. Каледина изменение, изложив п. 4.6 раздела IV договора в следующей редакции:

«4.6 При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 06.12.2024г. и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №25 имени П.К. Каледина на 2024 – 2027 годы.

Директор _____ Т.В. Ковалева

Председатель профсоюзного комитета _____ Г.И. Лускова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 256233904371995990837526139856067300059550830051

Владелец Сниткина Лариса Анатольевна

Действителен С 01.11.2025 по 01.11.2026