**Публичный отчёт, о работе профсоюзного комитета**

**первичной профсоюзной организации**

**МБОУ СОШ за 2024 год.**

**( 1 января- 31 декабря)**

***Общая характеристика организации***

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной

организации МБОУ СОШ № 25 им. П.К. Каледина основывается на требованиях:

1) Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

2) Коллективного договора

В первичной профсоюзной организации школы на 31 декабря 2024 года года состоит 28 человек, что составляет 67 % от общего числа работников.

Профсоюзное членство молодежи до 35 лет составляет 21 %.

В профсоюзной организации работают 4 комиссии:

1. Контрольно-ревизионная комиссия

2. Комиссия по социально-трудовым спорам

3. Комиссия по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе

4. Комиссия по охране труда.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах

социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Ковалевой Татьяны Валерьевны, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы.

         Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

*Организационное укрепление профсоюза*

За отчетный период были проведено одно отчетно-выборное собрание трудового коллектива. Был заслушан публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБО СОШ о проделанной работе за 2023 год. Также на собрании, рассматривались вопросы выполнения коллективного договора между администрацией и профкомом МБОУ СОШ; вопросы по охране труда и соблюдение техники безопасности в ОУ; о соблюдении трудовой дисциплины членами профсоюза.

ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза.  Для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется информационный стенд профкома.    Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Размещением информации в профсоюзной группе. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

За отчетный период было проведено 12 заседаний профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались подготовки рабочих мест к началу учебного года, плана работы на новый календарный год, утверждения смет расходов, оказания материальной помощи членам профсоюза, расходования денежных средств на запланированные мероприятия, проведения культурно – массовых мероприятий, согласования локальных актов и т.д.

*Правозащитная работа*

Коллективный договор МБОУ СОШ обеспечивает

работникам дополнительные права и гарантии.

*Социальная поддержка работников МБОУ СОШ*

Сегодня большинство работников школы, пользуются социальными

льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения,

касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы

труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.).

Также в 2024 осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

* поощрения подарками членов профсоюзной организации и их детей на   Новый год;
* организован новогодний фуршет коллектива, проведен профсоюзный День учителя и День 8 Марта;
* выписана материальная помощь в связи со смертью близкого родственника  члену профсоюза;
* выписаны материальные поощрения в связи с юбилеем (2 чел.)
* организована культурно-развлекательная поездка коллектива в станицу Усть-Быстрянскую за счет средств профсоюза:
* выписана премия за участие в Спартакиаде учителей (10 чел.) и приобретены футболки для участников Спартакиады с профсоюзным логотипом.

*Финансовая отчетность*

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

*Работа по организации досуга членов профсоюза*

Культурно-массовая работа является важным направлением в

деятельности профкома. Включает в себя поздравление членов

профсоюза с праздниками, приобретение подарков на Новый год,

организацию праздничных вечеров для работников школы

(День Учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новый год).

Доброй традицией осталось приобретение сладких подарков для детей

членов профсоюза.

*Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических*

*работников*одно из приоритетных задач в образовательном

учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

       Поэтому важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

      В результате совместных усилий профкома и директора случаев производственного травматизма в 2023 году не было.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

* Инструктирование работников по охране труда.
* Разработка инструкции по охране труда для работников.
* Профилактика производственного травматизма.
* Улучшение условий охраны труда.

***Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета***

Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

-продолжать работу по объединению усилий и координации

действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
-проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

-активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
-совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий,

- повысить активность участия в культурно-массовых и спортивных мероприятиях.

Председатель первичной

профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Г.И. Лускова/