

Принято на заседании  
педагогического совета  
(протокол № 1 от 31.08.2021 г.)



Ковалева Т.В.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о клубе «Большая перемена» МБОУ СОШ № 25 им. П.К. Каледина**

#### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273 «Об образовании в РФ» (ст.34., ст.41, ст.75), Федеральным законом от 28 июня 1995 г. N 98 «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», Конвенцией о правах ребенка, Хартией Всероссийского конкурса «Большая перемена» (далее – Хартия), Уставом МБОУ СОШ.

1.2. Клуб «Большой перемены» (далее – Клуб, сообщество) – это добровольное объединение обучающихся, учителей, родителей и выпускников МБОУ СОШ № 25 им.П.К.Каледина, заинтересованных в развитии сообщества на базе МБОУ СОШ (далее – Выпускников), основанное на общности интересов, запросов и потребностей в занятиях социально-значимой деятельностью, объединяющим обучающихся, педагогов и родителей для реализации общих целей, указанных в настоящем Положении.

1.3. Клуб создается на базе МБОУ СОШ № 25 им.П.К.Каледина.

1.4. Деятельность Клуба «Большая перемена» основана на совместной деятельности, через реализацию деятельности одного или нескольких направлений (вызовов) Всероссийского конкурса «Большая перемена» (далее – Конкурс).

1.5. Клуб действует на основании общего собрания всех членов клуба и Приказа руководителя МБОУ СОШ, Устава школы и настоящего Положения.

#### **2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ**

2.1. Цель клуба:

Создание гармоничной развивающей среды для реализации инициатив и способностей обучающихся, педагогического сообщества, родителей и Выпускников, посредством совместной деятельности в рамках сообщества единомышленников.

2.2. Основные задачи Клуба:

1. Предоставление возможностей доступа к дополнительным источникам знаний и умений на базе МБОУ СОШ: учебным материалам, экспертам, конкурсным механикам, проектной работе и др.;

2. Формирование единого сообщества детей, педагогов, родителей и Выпускников на базе МБОУ СОШ с высоким уровнем лидерских качеств, заинтересованных в изменении среды вокруг себя;

3. Трансляция ценностей «Большой перемены» внутри МБОУ СОШ в соответствии с Хартией;

4. Поддержка и развитие проектных инициатив участников сообщества;

5. Предоставление возможностей в развитии направлений Конкурса;

6. Выстраивание диалога между всеми участниками образовательного процесса.

#### **3. ЦЕННОСТИ, ПРИНЦИПЫ, НАПРАВЛЕНИЯ И ФОРМЫ РАБОТЫ**

3.1. В рамках работы Клуба все участники опираются на следующие ценности:

- Креативность;

- Развитие себя и команды;
- Равенство возможностей всех участников;
- Открытость;
- Взаимопомощь и сотрудничество;
- Объективность;
- Доступность.

3.2. Работа Клуба основывается на следующих принципах:

1. Мы разделяем хартию «Большой перемены» и принимаем миссию, ценности и принципы Хартии, а также транслируем их в рамках сообщества;
2. Все участники вовлекаются в работу клуба добровольно. Любой член сообщества принимает участие в нем по собственному желанию;
3. Наша помощь бескорытна. Любая помощь члену сообщества оказывается на безвозмездной основе и по обоюдному желанию всех сторон;
4. Нам важно мнение каждого участника. Все решения в сообществе принимаются на общих собраниях с учетом мнения его участников;
5. Клуб – это сообщество единомышленников. «Большая перемена» – это не только конкурс, но и целая экосистема, которая формируется сообществом.

3.3. Направления работы Клуба соответствуют вызовам (направлениям) Конкурса:

1. «Твори!»;
2. «Сохраняй природу!»;
3. «Меняй мир вокруг!»;
4. «Будь здоров!»;
5. «Создавай будущее!»;
6. «Расскажи о главном!»;
7. «Делай добро!»;
8. «Познавай Россию!»;
9. «Помни!»;
10. «Открывай новое!»;
11. «Предпринимай!»;
12. «Служи Отечеству!».

3.4. Основные формы деятельности клуба:

1. Тренинговые занятия, в том числе с элементами командообразования;
2. Поддержка проектных инициатив и идей участников Клуба;
3. Организация досуговых мероприятий, экскурсий, походов и т.д.;
4. Проведение социально-значимых акций и проектов;
5. Участие в мероприятиях и проектах Всероссийского конкурса «Большая перемена» и АНО «Большая Перемена»;
6. Другие формы, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу образовательной организации и настоящему Положению.

#### **4. ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ РАБОТЫ КЛУБА**

- 4.1. Деятельность сообщества является круглогодичной / ведется в рамках учебного года.
- 4.2. Основной количественный состав сообщества неограничен и определяется в рамках заседаний Клуба.
- 4.3. Внутри сообщества организуются творческие группы по принципу «равный-равному»: организаторы, оформители, фотографы, сценаристы, связь с общественностью и другие необходимые позиции для работы Клуба.
- 4.4. Периодичность заседаний определяется на заседании Клуба, но они не должны быть реже одного раза в месяц.
- 4.5. План мероприятий утверждается на заседании Клуба и может быть изменен или дополнен в течение всего периода его реализации (Приложение №1).

4.6. В своей деятельности Клуб руководствуется своим планом мероприятий, а также календарным планом мероприятий школы, района, округа и т.д.

4.7. В рамках своей деятельности сообщество ведет информационную работу в социальных сетях, выбранных по итогу заседания Клуба.

4.8. Запрашивать и получать методическую, информационную, экспертную и организационную поддержку со стороны АНО «Большая Перемена» в рамках реализации целей и задач, описанных в настоящем Положении.

## **5. ЧЛЕНСТВО В КЛУБЕ И РУКОВОДСТВО**

5.1. Членами клуба могут быть обучающиеся, педагоги, родители и выпускники МБОУ СОШ № 25 им.П.К.Каледина, а также представители других образовательных организаций, в которых не ведется работа в рамках сообщества.

5.2. Права членов клуба:

5.2.1. Пользоваться поддержкой, защитой и помощью участников Клуба на безвозмездной основе;

5.2.2. Обсуждать и вносить предложения на заседаниях, сборах по всем вопросам деятельности Клуба;

5.2.3. Получать полную информацию о деятельности Клуба;

5.2.4. Свободно выходить из состава членов Клуба;

5.2.5. Добровольно принимать участие в мероприятиях, проектах и любой другой деятельности Клуба.

5.3. Обязанности членов клуба:

5.3.1. Соблюдать общепринятые правила нормы и этикета, а также ценности Хартии, принципы работы Клуба и пункты настоящего Положения;

5.3.2. Участвовать в деятельности Клуба.

5.4. Руководство деятельностью клуба:

5.4.1. Руководителя Клуба выбирают на общем заседании сообщества из числа обучающихся сроком на один год;

5.4.2. Руководитель Клуба осуществляет общую координацию деятельности сообщества. Является официальным лицом Клуба, а также назначает заседания;

5.4.3. Консультант Клуба может быть избран на общем заседании из числа педагогического или родительского сообщества, из числа членов сообщества сроком на один год;

5.4.4. Консультант Клуба осуществляет сопутствующую работу сообщества и оказывает помощь в организации заседаний, проектов и мероприятий;

5.4.5. Эксперт Клуба может быть избран на общем заседании из числа педагогического сообщества или Выпускников сроком на один год;

5.4.6. Эксперт Клуба осуществляет консультационную и экспертную поддержку мероприятий и проектов сообщества, а также оказывает помощь в их проведении;

5.4.7. Любой представитель Клуба может быть снят с руководящей должности на общем заседании сообщества до истечения срока своих полномочий, в связи с невыполнением основных обязанностей или смены места обучения/работы.

## **6. ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ.**

6.1. Работа Клуба осуществляется на безвозмездной основе.

6.2. Клуб имеет право привлекать спонсорские средства, благотворительные пожертвования юридических и физических лиц для организации своей деятельности.

## **7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента согласования на учредительном заседании Клуба и утверждения приказом руководителя МБОУ СОШ.

7.2. Изменения в настоящее Положение вносятся руководителем и членами Клуба после обсуждения изменений на общем заседании, при наличии 2/3 присутствующих членов сообщества.